



DELWENDE

Delwende al Servicio de la vida es una ONGD declarada de Utilidad Pública, que nace en 1997, a iniciativa de las Hermanas de Ntra. Sra. de la Consolación.

Su **MISIÓN** es ser cauce “Al servicio de la Vida” cooperando al desarrollo integral de las personas más vulnerables, para procurar su progreso y sean agentes de su propio cambio y de transformación social.

La **VISIÓN** de DELWENDE: Ante las múltiples situaciones de desesperanza, crisis social y humanitaria que tantos padecen hoy y que les impiden vivir en situaciones de dignidad y desarrollo, un grupo de personas vinculadas al carisma de la Consolación, formamos DELWENDE para ser y estar al servicio de la vida.

Trabajamos para:

- Que nuestras acciones y proyectos se orienten al desarrollo.
- Promover valores y actitudes acordes con nuestra identidad.
- Generar un pensamiento solidario en nuestro entorno.

En el marco de los **VALORES** que caracterizan a las ONGD (solidaridad, justicia, paz,...) subrayamos:

VALORES INTERNOS: COMPROMISO, RESPONSABILIDAD, DIÁLOGO, TRABAJO EN RED.

VALORES HACIA LA SOCIEDAD: COMPROMISO SOCIAL, HONESTIDAD, SOLIDARIDAD, TRANSPARENCIA.

VALORES DE DESARROLLO: GENEROSIDAD, SENCILLEZ, UNIVERSALIDAD.

OBJETIVOS que se plantea:

- Favorecer e impulsar el progreso a través del desarrollo integral de las personas en situación de vulnerabilidad, mediante acciones concretas tales como:
 - Construcción y mantenimiento de infraestructuras, según las necesidades de la población.
 - Promoción de la educación en todos los ámbitos, infantil, juvenil y adulta, especialmente la mujer.
 - Atención a la salud en las áreas geográficas y sectores sanitarios más necesitados.
 - Apoyo y creación de espacios para la atención, acogida y promoción social al servicio de una sociedad más justa y solidaria.
- Promover y potenciar la dignidad de las personas en cualquier situación, incluso en las más extremas y con los más desatendidos.
- Fomentar la Cultura de la Solidaridad en la sociedad, sensibilizando frente a la injusticia, especialmente en los ámbitos en donde actúan las Hermanas de la Consolación y crear una “red” de implicación efectiva y afectiva.
- Servir de cauce a la inquietud solidaria de las personas que quieren colaborar y ayudar a aquellos que más lo necesitan y buscan un medio concreto, eficaz y transparente al que brindar su apoyo.
- Difundir la labor desarrollada, a la mayor escala posible, para que un número mayor de personas puedan adherirse a nuestro proyecto mediante una colaboración activa y un compromiso gratuito.
- Favorecer la incorporación de personas que se han formado o que han recibido asistencia en los centros de Delwende como colaboradores o voluntarios en los mismos centros.

PRINCIPIOS que la definen:

- Las ayudas llegan directamente a sus destinatarios.
- Los gastos de infraestructura son mínimos; todos sus colaboradores son voluntarios.
- Los criterios de gestión de nuestros Proyectos se basan en su viabilidad, seguimiento y supervisión.
- Las acciones que se realizan son transmisoras de solidaridad.
- Los proyectos iniciados se mantienen el tiempo necesario para garantizar la continuidad de la labor emprendida.

DELWENDE desarrolla las siguientes ÁREAS DE TRABAJO:

ÁREA DE COMUNICACIÓN
ÁREA DE PROYECTOS
ÁREA JURÍDICO-LEGAL
ÁREA ADMINISTRATIVA Y CONTABLE
ÁREA DE EXPOSICIONES SOLIDARIAS
ÁREA DE EMPRESA SOLIDARIA

DESARROLLA PROYECTOS educativos, sanitarios y sociales en **ÁFRICA, AMÉRICA LATINA, ASIA Y EUROPA**

Cuenta con **30 DELEGACIONES LOCALES** distribuidas en el territorio español:



Toda la información y actividad de DELWENDE se puede encontrar en

www.delwende.org

VOLUNTARIADO EN DELWENDE

El Voluntariado en Delwende se realiza de dos formas bien distintas:

Grupo1.-

- El voluntario de gestión administrativa, que realiza labores en las distintas áreas de la gestión en las oficinas de la asociación.
- El voluntario miembro de las Delegaciones locales de Delwende que realizan labores de sensibilización, educación para el desarrollo y captación de fondos.

Grupo 2.-

El voluntario que desarrolla una labor de apoyo directo en terreno, en un proyecto que subvenciona Delwende.

LOS VOLUNTARIOS DEL GRUPO 1

Voluntarios de labor administrativa y de gestión:

Cumplimentan una ficha de solicitud con datos personales.

Firman un contrato: El Contrato con el voluntariado pretende establecer un vínculo formal entre el voluntario y la ONG Delwende para la que presta su ayuda y esfuerzo, estableciendo una serie de **Derechos** y **Obligaciones** de ambos.

Los voluntarios miembros de las Delegaciones locales: su vínculo se asume al formar parte de una Delegación.

En todos los casos están sujetos a los siguientes derechos y deberes:

DERECHOS

- Recibir información, formación y apoyo.
- Respeto a su libertad, dignidad, intimidad y creencias.
- Participación activa en la organización.
- Ser reembolsado por los gastos que tuviera que realizar por ejercer su actividad como voluntario en Delwende.
- **Ser asegurado contra riesgos de accidente**, y enfermedad si fuera preciso por el ejercicio de su actividad.
- **Disponer de acreditación identificativa** de su condición de voluntario.
- Su incorporación se formalizará mediante un acuerdo o compromiso (**Contrato de voluntariado no remunerado**).

DEBERES

- Cumplir los compromisos adquiridos con Delwende.
- Guardar confidencialidad de la información recibida cuando proceda.
- Utilizar debidamente la acreditación.



PÓLIZA DE SEGURO DE VOLUNTARIOS

Suscrita con una compañía especializada.

Cubre posibles sucesos fortuitos debidos a accidentes, muertes o responsabilidad civil en el desarrollo de su actividad de voluntario.

Coberturas del seguro

Indemnización por muerte por accidente.

Indemnización por invalidez permanente.

Asistencia sanitaria por accidente.

Responsabilidad civil.

VOLUNTARIOS DEL GRUPO 2

Toda la gestión de este voluntariado se lleva a cabo a través del proyecto Bernabé del Voluntariado Consolación.

1. El Voluntariado

Voluntario es la persona que, por elección propia, dedica una parte de su tiempo a la acción solidaria, altruista, sin recibir remuneración por ello.

Las características del voluntariado son:

- Las actividades se ocupan de los intereses de otras personas o de la sociedad.
- Carece de interés económico personal.
- Se desarrolla en un marco más o menos organizado.
- Es una opción libre que se desarrolla por medios pacíficos.

Perfil general del voluntario:

- Salud suficiente.
- Carácter abierto y equilibrado.
- Serenidad y aptitud para la convivencia y el trabajo en equipo.
- Capacidad de adaptación y de austeridad de vida.
- Disponibilidad.
- Capacitación profesional, conocimiento suficiente, acordes con el servicio a realizar.
- Conocimiento básico del idioma del país.
- Haber realizado algún tipo de Voluntariado anterior a la experiencia, que pueda ser justificado.

Formación:

Participación activa en la Escuela Voluntariado VIC

Edad: Entre 20 y 50 años aproximadamente; cada proyecto tendrá su valoración específica.

Viajes:

El viaje de ida y vuelta al país respectivo se financiará por cuenta de los interesados, así como otros posibles desplazamientos de iniciativa personal por el interior del país de destino.

Manutención:

Los gastos de alimentación, estancia, alojamiento y desplazamiento en relación al servicio prestado, serán provistos por la Congregación de Hermanas de Nuestra Señora de la Consolación en la forma que se determine en cada proyecto.

Documentación:

La adquisición de la misma correrá a cargo de la persona interesada.

Vacunación:

Si es necesaria en el país de destino, corre a cargo de los interesados. En caso de enfermedad crónica que no impida el servicio del voluntario, el tratamiento necesario estará a cargo de la persona interesada.

ESCUELA DE FORMACIÓN

MÓDULOS DE TRABAJO



> **PRIMERO: “¿QUÉ ES?” (Módulo a distancia – online. Mes de marzo)**

CONTENIDO: Qué es un voluntario y que no es un voluntario, aptitudes y actitudes, motivaciones, derechos y deberes. Identidad del voluntariado consolación, VIC. Presentación “Proyecto Bernabé, misionero de la consolación”.

> **SEGUNDO: “¿CÓMO ESTOY?” (Reunión presencial abril. Madrid)**

CONTENIDO: Dimensión humana-personal: resiliencia, asertividad, trabajo en equipo. Justicia social. Entrevista personal.

> **TERCERO: “¿A DÓNDE VOY?” (Módulo a distancia – online. Mes de mayo)**

CONTENIDO: Historia del centro/obra donde se realizará el voluntariado, objetivos del centro. Dimensión socio-política-cultural-religiosa del país (alimentación, cultura, religión, costumbres, clima, geografía, realidad política, economía, sanidad y educación, sistema familiar).

> **CUARTO: “¿CÓMO VOY?” (Reunión presencial junio. Madrid)**

CONTENIDO: Carisma-Consolación. Fundamentación del Proyecto: Bernabé misionero de la consolación. Testimonios, experiencias de otros voluntarios. Celebración de Envío.

> **POST-VOLUNTARIADO: “¿Y LUEGO QUÉ?”**

- Después de la experiencia se envían los documentos de evaluación al voluntario y a la persona responsable del proyecto.
- Al voluntario se le invita a la reunión presencial de junio (del siguiente año) para compartir su experiencia, y poder vincularse a las actividades que DELWENDE y la Plataforma del VOLUNTARIADO CONSOLACIÓN desarrollan normalmente.

Toda la información actualizada se puede encontrar en
<http://voluntariadoconsolacion.es/proyecto-bernabe/>